



الرقم : م.ت.س/٢/٢/٢٠١٠

تعميم رقم ٥ / ٢٠٠٧

إلى كافة الوزارات والوحدات الحكومية

نود إحاطة كافة وحدات الجهاز الإداري للدولة الخاضعة لاحكام قانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين والتي تستخدم نظام الرواتب المعمول به في وزارة المالية بأنه لوحظ الآتي :-

أولا : عدم تدوين البيانات المتعلقة بالبطاقة الشخصية والسجل المدني لبعض الموظفين أو تدوينها بشكل خاطئ .

ثانيا : عدم تحديث بيانات الموظفين في بعض الجهات مثل الحالة الاجتماعية متزوج/اعزب/مطلق/أرمل .

ثالثا : قيام بعض الجهات المستخدمة للنظام باحتساب و صرف رواتب موظفيها العمانيين المعينين على موازنات الإحلال خارج نظام الرواتب (احتساب يدوي) في حين يتم دفع اشتراكاتهم الى الصندوق بواسطة وزارة المالية .

رابعا : قيام بعض الجهات المستخدمة للنظام بإجراء تعديلات يدوية على كشوف الرواتب بعد طباعتها دون ان يتم إدخال تلك التغييرات بالنظام .

خامسا : عند خصخصة أحد القطاعات فانه لا يتم إيقاف احتساب رواتب الموظفين العمانيين الذين يتم نقلهم الى الشركات التي يتم تأسيسها بعد خصصتها .



(٢)

وبناء على ذلك فانه يرجى من كافة الوزارات والوحدات الحكومية المستخدمة للنظام
الالتزام بالآتي :

أولا : مراجعة خانة البطاقة الشخصية والسجل المدني بالنظام المشار اليه لجميع
الموظفين وتعبئتها بشكل صحيح.

ثانيا : مراعاة تحديث بيانات جميع الموظفين فور حدوث أي تغيير في حالة الموظف
كالزواج، الطلاق، الترمل، الخ .

ثالثا : احتساب وصرف رواتب الموظفين العمانيين المعيّنين على موازنات الإحلال عن
طريق النظام .

رابعا : عدم إجراء أي تعديلات يدوية على كشوف الرواتب بعد طباعتها .

خامسا : إيقاف احتساب رواتب الموظفين العمانيين الذين يتم نقلهم الى الشركات التي يتم
تأسيسها بعد التخصيص بالتنسيق مع دائرة الحاسب الآلي بوزارة المالية .

شاكرين للجميع حسن تعاونهم ،،،

سلطان بن سالم بن سعيد الحبسي
وكيل الشؤون المالية



صدر في : ٢٨ / ٨ / ١٤٢٨ هـ
الموافق : ١١ / ٩ / ٢٠٠٧ م

مستند رقم ١١٢ / ٩ / ٢٠٠٧ م